

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ  
УЧИТЕЛЕЙ НАЧАЛЬНЫХ КЛАССОВ**

**в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Основная общеобразовательная школа №1» города Кирова**

**1. Общие положения.**

1.1. Методическое объединение учителей начальных классов (далее - Объединение) – коллективный общественный профессиональный орган, объединяющий на добровольной основе членов педагогического коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №1» города Кирова (далее – Организация) в целях совершенствования методического и профессионального мастерства учителей начальных классов, организация взаимопомощи для обеспечения современных требований к образованию и воспитанию обучающихся начальной школы, объединение творческой инициативы, методическое сопровождение работы учителей начальных классов.

1.2. Объединение возглавляется учителем начальных классов, который должен иметь высшее профессиональное образование и педагогический стаж не менее 5 лет.

1.3. Деятельность Объединения основывается на педагогическом анализе, прогнозировании и планировании образовательного процесса первой ступени образования.

1.4. Работа Объединения проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем методического объединения, рассматривается на заседании Объединения, согласовывается с заместителем директора по учебной работе и утверждается директором школы.

1.5. Основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы Объединения определяются его членами в соответствии с целями и задачами школы.

1.6. Заседания Объединения проводятся не реже одного раза в четверть. О времени и месте проведения заседания руководитель методического объединения обязан поставить в известность заместителя директора школы по учебно-воспитательной работе.

1.7. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации и фиксируются в протоколе.

1.5. В своей деятельности Объединение руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующими федеральными законами, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Администрации города Кирова, департамента образования администрации города Кирова, а также Уставом, локальными правовыми актами, приказами и распоряжениями директора.

**2. Цели Объединения:**

- 2.1. Непрерывное повышение профессионального уровня учителей начальных классов через создание единого методического пространства.
- 2.2. Создание условий для качественной организации образовательного процесса в начальной школе, ориентированного на сохранение и укрепление здоровья младших школьников, сохранение и развитие их индивидуальности, формирование готовности к самообучению и саморазвитию.

### **3. Задачи Объединения:**

В ходе работы Объединения учителя решают следующие задачи:

- 3.1. Изучение и внедрение передовых технологий для повышения качества образования по предметам.
- 3.2. Создание системы коррекционной работы со слабоуспевающими детьми.
- 3.3. Совершенствование системы раннего выявления и поддержки способных и одаренных детей как на уроках через индивидуализацию и дифференциацию обучения, так и во внеурочное время через организацию работы предметных кружков и индивидуальную работу.
- 3.4. Сохранение и укрепление здоровья учащихся через занятия физической культуры, регулируемые нагрузки, обучение основам ЗОЖ
- 3.5. Планирование работы над самообразованием, изучение, обобщение и распространение опыта работы учителей начальных классов по всем направлениям учебно-воспитательного процесса.
- 3.6. Обобщение передового опыта учителей и внедрение его в практику работы.
- 3.7. Диагностика затруднений учителей и выбор форм повышения квалификации на основе анализа потребностей.
- 3.8. Разработка и рассмотрение рабочих программ по предметам в соответствии с требованиями ФГОС.

### **4. Содержание деятельности Объединения:**

- 4.1. Организация и методическая поддержка инновационной деятельности учителей.
- 4.2. Изучение нормативной и методической документации по вопросам образования.
- 4.3. Подготовка и обсуждение проводимых семинаров по вопросам методики преподавания учебных предметов, повышения квалификации и квалификационной категории учителей.
- 4.4. Обсуждение методики изложения вопросов программы, обсуждение и утверждение календарно-тематических планов.
- 4.5. Взаимные посещения занятий как внутри методического объединения, так и между учителями различных методических объединений с целью обмена опытом и совершенствования методики преподавания учебных предметов.
- 4.6. Участие в разработке основных форм активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся (олимпиады, смотры, конкурсы).

### **5. Основные формы работы Объединения:**

- круглые столы, совещания и семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей и т.п.;
- заседания методических объединений по вопросам методики обучения и воспитания учащихся;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- изучение и реализация в учебно-воспитательном процессе требования руководящих документов, передового педагогического опыта;
- проведение предметных методических недель;
- взаимопосещение уроков;
- контроль за качеством проведения учебных занятий.

## **6. Структура и организация управления Объединения:**

6.1. Работа Объединения организуется на основе общего плана школы, рекомендаций управления образования; конкретной методической темы.

6.2. Свою работу Объединение организует в соответствии с программой развития школы.

## **7. Права Объединения:**

7.1. Готовить предложения и рекомендовать учителей для повышения квалификационной категории.

7.2. Выдвигать предложения об улучшении учебного процесса в школе;

7.3. Ставить вопрос о публикации материалов и передовом педагогическом опыте, накопленном в методическом объединении;

7.4. Ставить вопрос перед администрацией школы о представлении к награждению и поощрению учителей за успехи в работе, активное участие в инновационной, научно-исследовательской деятельности и в обобщении передового педагогического опыта.

7.5. Рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации;

7.6. Обращаться за консультациями по проблемам учебной деятельности и воспитания учащихся к заместителям директора школы;

7.7. Участвовать в аттестации учителей: определение качества преподавания, качества знаний, умений, навыков обучающихся, учебных достижений по предмету.

7.8. Выдвигать от методического объединения учителей для участия в различных конкурсах, таких как «Учитель года» и т.д.

7.9. Участвовать в разработке авторских методических проектов.

## **8. Обязанности членов и руководителя Объединения:**

8.1. Каждый член Объединения обязан:

- участвовать в заседаниях Объединения, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану Объединения;
- участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства;
- знать тенденции развития методики преподавания предмета,
- Закон РФ «Об образовании», нормативные документы, методические требования к квалификационным категориям, владеть основами самоанализа педагогической деятельности.

8.2. Руководитель Объединения обязан:

- организовать текущее и перспективное планирование работы Объединения (годовой план работы, годовой план повышения квалификации и прохождения аттестации учителями Объединения);
- посещать уроки и другие мероприятия, проводимые учителями начальных классов, анализировать и давать информацию по запросу, готовить обобщенный аналитический материал по вопросам деятельности Объединения (один раз в год);
- оказывать методическую помощь учителям Объединения в освоении инновационных программ и технологий, овладении методикой подготовки и проведения мероприятий, консультировать их по вопросам организации учебно-методической работы.

## **9. Документация Объединения:**

Для достижения оптимальных результатов работы Объединения должны быть следующие документы:

1. Приказ об открытии МО и назначении руководителя.
2. Положение о методическом объединении.
3. Анализ работы за прошедший год.
4. Тема методической работы, ее цель, приоритетные направления и задачи на новый учебный год.
5. Планы работы Мо на текущий учебный год.
6. Банк данных об учителях МО: количественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звание); темы по самообразованию учителей Объединения; участие педагогов в работе Объединения; аттестации учителей Объединения; график повышения квалификации учителей Объединения на текущий год; график проведения текущих контрольных работ (составляет завуч или руководитель методического объединения с целью предупреждения перегрузок учащихся); проведения открытых уроков и внеклассных мероприятий по предмету учителями Объединения; адреса профессионального опыта учителей.
7. Протоколы заседаний Объединения.

## **10. Контроль за деятельностью Объединения**

10.1. Контроль за деятельностью Объединения осуществляется директором школы, его заместителем по учебно-воспитательной работе в соответствии с планами методической работы школы и внутришкольного контроля, утвержденными директором учреждения образования.